

Klædt på til generationsskifte

Dan Gravgaard, Thyholm Murer A/S, deltager på Byggeriets Lederuddannelse i Ålborg. Hans formål er at blive bedre rustet til at drive den virksomhed, han står foran at skulle overtage

tekst og foto EVA KARTHOLM, eka@danskbygeri.dk

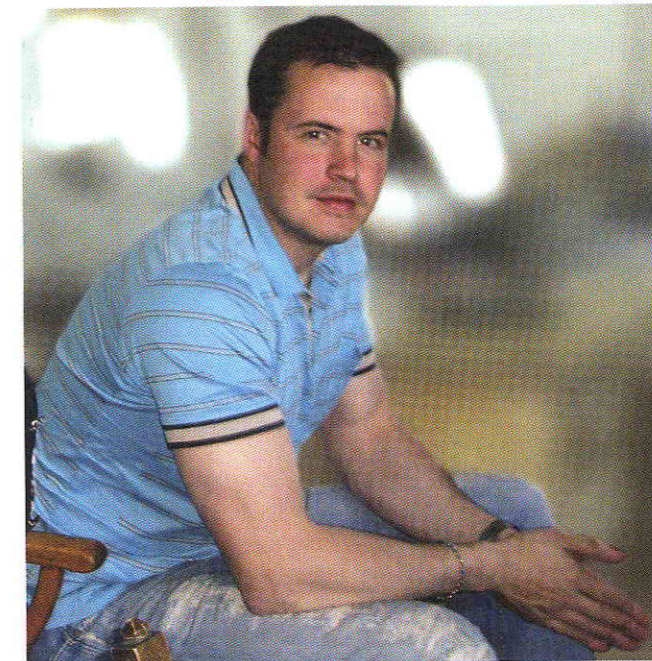
□ Der er travlt i murerfirmaet i Thyholm. Virksomheden løser opgaver inden for jord-, kloak-, beton- og murerarbejde for både private kunder, offentlige bygherrer og erhvervsvirksomheder. Med 70 medarbejdere har Dan Gravgaard og hans kolleger nok at se til, både med tilbudsgivning, tilsyn, ledelse, kundebetjening, entreprisstyring osv. Og et forsigtigt kig ind i fremtiden har fået Dan til at overveje, hvordan han skal ruste sig til at drive virksomheden videre, når og hvis det planlagte generationsskifte gennemføres.

"Jeg er uddannet murer og derefter bygningskonstruktør, så jeg har tidligere været omkring mange af de emner, som Byggeriets Lederuddannelse også indeholder. I mine tidligere uddannelser har jeg dog ikke stiftet meget bekendtskab med personlig ledelse, og derfor er det første modul meget givende. Når jeg går i gang med de øvrige tre moduler, er det min forventning, at emnerne angribes fra en praktisk og håndværksmæssig vinkel," siger 27-årige Dan Gravgaard.

Han har via sine tidligere uddannelser og sin praktiske erfaring detaljeret kendskab til fx byggeteknik og planlægning, så det er de reelle lederkompetencer, han forventer at få løftet gennem uddannelsen.

Dan Gravgaard har stået i murerlære i familiefirmaet, og har siden arbejdet som konstruktør i en rådgivende virksomhed, inden han for et halvt år siden, kom tilbage til Thyholm Murer A/S.

Hans arbejdsopgaver til en start omhandler mest beregning, projektering, og styring, og han har endnu ikke haft brug for de ledelsesværktøjer, som han har lært på Byggeriets Lederuddannelse. Men han er fint



"Det er klart, at det vi har lært, ligger i bagehovedet allerede, og jeg tænker da også over, hvordan jeg vil bruge den nye viden, den dag det bliver aktuelt."

"I mine tidligere uddannelser har jeg ikke stiftet meget bekendtskab med personlig ledelse, og derfor er det første modul meget givende"

– Dan Gravgaard

tilfreds med at have løftet sine kompetencer på det område, også selvom de først reelt kommer i spil senere i karriereforløbet.

"Det er klart, at det vi har lært, ligger i bagehovedet allerede, og jeg tænker da også over, hvordan jeg vil bruge den nye viden, den dag det bliver aktuelt. Jeg er blevet opmærksom på en del ting, som jeg ikke vidste inden uddannelsen, og jeg tror også på, at det betyder noget, at virksomhedens ledelse gør det bedste, de kan. Det smitter af på alle led i produktionen, og til syvende og sidst kommer det også kunderne til gode, at virksomheden arbejder professionelt i alle dele af processen", slutter Dan Gravgaard. ■

FAKTA OM BYGGERIETS LEDERUDDANNELSE

- Dansk Byggeri udbyder Byggeriets Lederuddannelse seks steder i landet, og der er stor søgning på alle hold. Uddannelsens praktiske udgangspunkt retter sig mod virksomhedsejere og andre, som ønsker at lære mere om ledelse, og om hvordan god ledelse skaber resultater.
- Uddannelsen tager ca. 1½ år og er modulopbygget, sådan at deltageren har mulighed for at afprøve den nye viden i praksis undervejs i forløbet. Ud over det kompetenceløft, som uddannelsen giver, får deltageren også mulighed for at skabe et netværk med de andre deltagere, som alle er fra bygge- og anlægsbranchen, og som alle står i stort set samme situation.

www.byggerietslederuddannelse.dk

